



# Infolettre de l'AEEM

## Édition décembre 2022

### Message de la présidente

Vous serez sûrement d'accord avec moi : les quatre derniers mois ont filé à toute vitesse!

Le Colloque des délégués de l'AEEM s'est tenu les 5 et 6 novembre à Bromont. Les personnes présentes ont pu entendre le personnel de l'APEQ ainsi que la présidente, Heidi Yetman. Elles ont aussi pu échanger avec leurs collègues délégués et une petite délégation de l'Association des enseignants.es de Châteauguay Valley. Merci encore à tous les participants.es.

L'APEQ et nos partenaires de la FSE ont déposé leurs demandes dans le cadre de la nouvelle ronde de négociations provinciales le 31 octobre à Québec. De plus amples informations vous seront transmises sur les efforts de mobilisation lorsque le gouvernement aura également déposé ses demandes, juste avant le congé des Fêtes.

L'équipe de négociation de l'AEEM a aussi commencé à travailler sur les demandes locales. Tous les membres auront l'occasion de se prononcer sur celles-ci avant leur dépôt auprès de la CSEM, au début de 2023.

Au nom du Comité exécutif et du personnel de l'AEEM, je vous souhaite de très joyeuses Fêtes et vous transmets mes meilleurs vœux de santé et de bonheur pour 2023.

— Lori

### Contenu

[Absences liées à la Covid](#)

---

[Journées de maladie pour le personnel rémunéré à l'heure](#)

---

[Information du CP sur notre site Web](#)

---

[Conseil d'école et CAR](#)

---

[Primes d'assurance 2023](#)

---

[PAEF](#)

---

[Activité pour les nouveaux profs](#)

---

[Initiative de Concordia](#)

---

[Horaire des Fêtes de l'AEEM](#)

---



## Absences liées à la Covid

Depuis le 4 novembre, le gouvernement du Québec a mis fin à la période d'isolement obligatoire pour les personnes ayant la Covid. Un enseignant ou une enseignante dont le test est positif peut donc poursuivre ses activités habituelles, y compris aller travailler, pourvu qu'il n'y ait pas de fièvre. Un aide-mémoire sur les gestes à poser selon les circonstances [se trouve ici](#).

Si vous êtes trop malade pour aller travailler, la CSEM utilisera vos journées de maladie, comme pour tout autre problème de santé. Si, selon vous, il est clair que vous avez contracté la Covid au travail, [communiquez avec Nadia](#) pour obtenir des conseils sur le dépôt d'une réclamation auprès de la CNESST.

Si vous avez obtenu un test positif à la Covid et avez utilisé des journées de maladie pendant votre isolement avant le 4 novembre, [communiquez avec Peter](#) pour lui transmettre les détails afin qu'un grief soit déposé en votre nom.

Les plus récentes informations liées à la Covid [sont toujours disponibles ici](#) ou sur l'application de l'APEQ (qui peut être téléchargée sur Apple ou Android).

## Journées de maladie pour le personnel rémunéré à l'heure

Le personnel rémunéré à l'heure à l'éducation des adultes et à la formation professionnelle a droit à des journées payées pour certains événements de la vie, comme une maladie, un décès dans la famille ou la naissance d'un enfant. Une ou un enseignant.e rémunéré.e à l'heure qui est malade a droit à un maximum de deux journées payées par la CSEM. [Consultez ce document pour en savoir plus](#). [Communiquez avec Peter](#) si vous avez des questions.

## Information du CP sur notre site Web



Les enseignants.es continuent d'avoir accès à des fonds de perfectionnement professionnel par l'intermédiaire du Comité de perfectionnement (CP). Sachez que chaque personne doit envoyer sa propre demande une fois signée par la direction, et qu'il y a des dates limites à respecter. De plus amples renseignements sur les types de financement et sur la marche à suivre pour faire une demande [se trouvent à la section Documents](#) de notre site Web, sous Perfectionnement professionnel.

## Conseil d'école et CAR

N'oubliez pas de faire parvenir l'ébauche du procès-verbal de vos réunions du conseil d'école et du Comité d'attribution des ressources (ARC) à [Nadia Greco](#). Les renseignements qu'ils contiennent nous aident à déceler rapidement les problèmes potentiels et nous donnent une idée des obstacles auxquels se heurtent les écoles. Ils nous permettent aussi de mieux évaluer l'efficacité de ces comités.

## Primes d'assurance 2023

Les primes d'assurance maladie, dentaire et invalidité longue durée en vigueur [se trouvent sur le site Web de l'APEQ](#).

Le Comité exécutif et le Conseil d'administration de l'APEQ ont approuvé les nouvelles primes pour 2023. Bien que les primes d'assurance maladie et d'invalidité longue durée augmentent, celles d'assurance dentaire diminuent. Les nouvelles primes entreront en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

## PAEF



Tous les employés de la CSEM et leur famille ont accès à un **programme d'aide aux employés et à la famille**, gratuit et confidentiel, par l'intermédiaire de LifeWorks (auparavant Morneau Shepell). Si vous avez besoin d'aide pour toute préoccupation liée au travail, à la santé ou à la vie quotidienne, n'hésitez pas à communiquer avec LifeWorks. [Cliquez ici pour en savoir plus](#).

## Initiative de Concordia

UNIVERSITÉ Concordia  
CENTRE FOR THE STUDY OF  
LEARNING AND PERFORMANCE  
CONCORDIA.CA/CSLP



Avez-vous trouvé des façons nouvelles et intéressantes d'enseigner le programme scolaire? Avez-vous utilisé une forme de technologie mobile ou informatique d'une manière inédite et innovante dans votre classe? Connaissez-vous un.e collègue enseignant.e qui met en œuvre des pratiques d'enseignement créatives?

Le Centre d'études sur l'apprentissage et la performance (CEAP), un centre de recherche en éducation affilié à l'Université Concordia et reconnu par le gouvernement, lance une nouvelle initiative visant à reconnaître et célébrer le travail exceptionnel que le personnel enseignant accomplit en classe : les Prix d'innovation pédagogique du CEAP.

Ces prix ont trois objectifs: premièrement, reconnaître les pratiques d'enseignement novatrices; deuxièmement, réunir la communauté enseignante et celle de recherche en éducation pour discuter des liens entre leurs innovations et les résultats des recherches récentes; et, troisièmement, faire connaître ces pratiques novatrices à l'ensemble de ces deux communautés. Cette année, le CEAP offrira deux prix d'une valeur de 1000\$ chacun.

Les personnes lauréates seront invitées à présenter leur innovation lors d'un symposium du CEAP qui se tiendra en avril 2023 et au cours duquel des membres de la communauté de recherche en éducation seront présentes pour discuter avec elles de leur travail.

De plus, avec l'aide technique du CEAP, les personnes gagnantes seront invitées à réaliser une capsule YouTube pour présenter leur travail au reste de la communauté enseignante du Québec.

[Veuillez remplir le formulaire initial de candidature](#), en décrivant très brièvement l'innovation pédagogique que vous ou votre collègue avez développée. L'inscription ne prend que quelques minutes.

La date limite d'inscription au concours est le 15 janvier 2023.

Les finalistes seront informés au plus tard le 1er février 2023, et les candidatures des finalistes (qui consisteront en une description plus longue de l'innovation) devront être remises le 22 février 2023. Les personnes lauréates seront annoncées le 1er mars 2023, et le symposium de remise des prix aura lieu en avril 2023, la date exacte restant à déterminer ultérieurement.

## Activité pour les nouveaux profs (secteur des jeunes)

L'AEEM tiendra une activité de bienvenue pour tous les nouveaux enseignants et nouvelles enseignantes du secteur des jeunes (qui ne sont pas encore sur la liste de rappel) au Centre Pius le 9 février 2023. [Communiquez avec l'AEEM](#) si vous n'avez pas reçu d'invitation.

## Horaire des Fêtes de l'AEEM



Le bureau de l'AEEM sera fermé pour la période des Fêtes, du 24 décembre au 8 janvier inclusivement. Nous serons de retour le lundi 9 janvier 2023 selon notre horaire habituel : de 8 h 30 à 16 h 30 du lundi au jeudi, et de 8 h 30 à 16 h le vendredi.

514-487-4580

[mta@mta-aeem.com](mailto:mta@mta-aeem.com)

[lori@mta-aeem.com](mailto:lori@mta-aeem.com)

[psutherland@mta-aeem.com](mailto:psutherland@mta-aeem.com)

[nadia@mta-aeem.com](mailto:nadia@mta-aeem.com)