



Infolettre de l'AEEM

Édition automne 2026

Message de la présidente

Cher·ère·s collègues,

Je tiens tout d'abord à vous souhaiter chaleureusement la bienvenue et à vous remercier pour le dévouement, le professionnalisme et la bienveillance que vous apportez chaque jour à nos écoles et centres.

Le début d'une année scolaire est toujours rempli de possibilités. C'est le moment de renouer avec ses collègues, d'accueillir de nouveaux élèves et familles, et de continuer l'important travail de soutenir nos élèves dans leurs apprentissages et leur développement. Nous savons bien que des défis se présenteront en cours de route, mais nous savons aussi que notre plus grande force est la solidarité que nous partageons entre éducateurs et éducatrices.

Je suis très heureuse de vous annoncer que l'**entente locale AEEM-CSEM 2026-2028** sera signée le **28 septembre**. Vous serez certainement d'accord avec moi qu'il était plus que temps! Une fois signée, elle sera affichée sur notre site Web, et des copies seront envoyées dans les écoles et centres.

Et, croyez-le ou non, **2026-2027 marquera le début de la consultation des membres en vue de la prochaine ronde de négociations provinciales – oui, déjà!** 😊 Nos demandes

collectives seront déposées en **octobre 2027**, ce qui signifie qu'une longue phase de préparation et de consultation sera entamée à l'automne et à l'hiver. L'AEEM fera parvenir l'information et les questionnaires à tous les membres. Lorsque vous recevrez ces liens, merci de prendre quelques minutes pour donner votre avis, qui est essentiel. La force de notre voix collective commence avec la participation de chacun des membres.

Votre syndicat demeure engagé à vous soutenir afin de défendre des conditions de travail équitables, protéger vos droits et faire entendre votre voix. Ensemble, nous continuerons à travailler pour des écoles et centres où les enseignant.e.s sont respectés, appuyés et dotés des moyens nécessaires pour accomplir leur travail de façon optimale.

J'espère que cette nouvelle année sera riche de relations authentiques, de moments de joie et de nombreuses réussites, tant dans votre vie professionnelle que personnelle. Mais surtout, veuillez à prendre soin de vous-même et des uns les autres comme vous prenez soin de vos élèves.

Au nom du Comité exécutif, des conseillers syndicaux et du personnel de l'AEEM, je vous souhaite une **année 2026-2027 équilibrée, enrichissante et couronnée de succès.**

En solidarité,

— Lori

Contenu

Pauses des élèves à l'ÉA et à la FP

Assurance auto et habitation

Détails de la nouvelle entente locale

Télétravail pour les ATP
(tous les secteurs)

Dossiers du personnel de l'AEEM

Comité de perfectionnement

Échelles salariales et dates de paie

Suppléant.e.s retraité.e.s

Congrès de l'APEQ 2026

Ressources de la CTF/FCE

Crédit d'ATP à la FP

Bourses de l'APEQ

Comités de l'AEEM 2026-2027

Starling Minds

Pauses des élèves - ÉA & FP

Notez que toutes les pauses des élèves (sauf la période de dîner) devraient être prises en compte dans la section Autres tâches professionnelles de votre tâche. Communiquez avec [Domenico](#) si vous avez des questions.

Assurance auto et habitation

L'APEQ s'est associée à La Personnelle pour vous donner accès à des tarifs d'assurance auto et habitation avantageux, non offerts au grand public. [Pour en savoir plus.](#)

Détails de la nouvelle entente locale

L'entente locale AEEM-CSEM 2026-2028 sera signée le 28 septembre. Toutes les clauses sont maintenant en vigueur. Voici certains des principaux changements :

- Congés spéciaux, notamment en cas de décès et de maladie grave dans la famille
- Critères relatifs à la liste de rappel dans le secteur des jeunes
- Catégories d'enseignement (secteur des jeunes)
- Reconnaissance des qualifications par l'expérience pour la liste de rappel du secteur des jeunes
- Calcul des absences
- Processus d'embauche et d'affectation des enseignant.e.s E2 (secteur des jeunes)
- Groupes multi-niveaux CCBE et Academic English à l'ÉA
- Crédit d'ATP pour les journées de 6 heures d'enseignement à la FP

Consultez [ce document](#) pour les détails.

Télétravail pour les ATP (tous les secteurs)

N'oubliez pas qu'à compter de 2026-2027, **les cinq heures de la section « présence personnelle »** des autres tâches professionnelles (ATP) (200 heures par année à l'intérieur de la tâche annuelle de 1280 heures) peuvent être effectuées au MOMENT et au LIEU de votre choix. Ces heures doivent être indiquées sur votre formulaire de tâche annuelle parce que vous êtes responsable de les faire, mais vous n'êtes PAS tenus d'inscrire ces 200 heures à votre horaire hebdomadaire ou cyclique.

Dossiers du personnel de l'AEEM



Pas certain.e de savoir à qui vous adresser à l'AEEM au sujet d'un problème en particulier? [Ce tableau](#) décrit les dossiers attribués à chaque membre du personnel professionnel de l'AEEM.

Comité de perfectionnement

Saviez-vous que vous pouvez faire une demande de fonds pour différents types de perfectionnement professionnel? Frais de scolarité universitaires, ateliers, projets collectifs, conférences, cours de langue et test de compétence linguistique ne sont que quelques exemples d'activités qui peuvent être financées par le comité de perfectionnement CSEM-AEEM (PIC). Prenez connaissance des règles de financement et des dates limites, qui peuvent changer d'une année à l'autre. Le livret 2026-2027 sera affiché sur notre site Web sous peu, et sera envoyé à tous les membres dès que nous le recevrons.

Échelle salariale/dates de paie

Les paies de 2026-2027 seront versées du 3 septembre 2026 au 19 août 2027, un jeudi sur deux. Vous trouverez l'échelle salariale en vigueur dans le [document](#) joint à ce courriel, ainsi qu'[en ligne](#).

Suppléant.e.s retraité.e.s

En vertu d'une récente entente conclue entre l'APEQ et le CPNCA, les dispositions relatives à la rémunération des enseignant.e.s retraités qui font de la suppléance occasionnelle ont été renouvelées. Ces dispositions sont en vigueur jusqu'au 30 juin 2027, et pourraient être renouvelées ou non après cette date. Au lieu du taux horaire versé aux suppléant.e.s occasionnels, ces retraité.e.s sont rémunérés 1/1000^e de leur échelon salarial pour chaque heure de suppléance. Pour les contrats d'un mois ou plus, ils sont rémunérés selon l'échelle et touchent une prime de 12,5 %. Communiquez avec [Peter](#) si vous avez des questions.

Congrès de l'APEQ 2026



Le congrès annuel de l'APEQ aura lieu les 15 et 16 octobre à l'hôtel Bonaventure. [Cliquez ici](#) pour en savoir plus sur le conférencier invité Dave Foley, les ateliers pré-congrès d'une journée (15 oct.) et les ateliers plus courts des 15 et 16. N'oubliez pas que les ateliers pré-congrès du 15 octobre et la suppléance pour la journée sont admissibles au financement du [comité de perfectionnement](#)!

Ressources de la CTF/FCE



Saviez-vous qu'en tant que membre de l'AEEM et de l'APEQ, vous êtes aussi membre de la Canadian Teachers Federation/Fédération canadienne des enseignants? La CTF-FCE offre un grand nombre de ressources aux enseignant.e.s. Consultez-les [ici](#).

La CTF/FCE a aussi rédigé une note stratégique au sujet du recours à l'IA en éducation. *Protéger les élèves, le personnel scolaire et l'éducation publique à l'ère de l'IA* présente quatre préoccupations étayées par des données factuelles auxquelles doit répondre le gouvernement et offre des recommandations concrètes. [Lisez-la ici](#).

Crédit d'ATP à la FP

Si vous enseignez à la formation professionnelle tout en étant inscrit.e à un baccalauréat à l'enseignement en FP, n'oubliez pas que vous pourriez vous faire reconnaître du temps à l'intérieur de la portion de présence assignée des autres tâches professionnelles (ATP). Ainsi, pour chaque crédit universitaire obtenu en 2025-2026, 15 heures d'ATP sont reconnues à l'enseignant.e, jusqu'à concurrence de 45 heures pour l'année scolaire suivante. Ces heures ne peuvent en aucun cas être accumulées, compensées ou monnayées au terme de l'année scolaire. Communiquez avec [Domenico](#) si vous avez des questions.

Bourses de l'APEQ

Votre enfant, petit-enfant ou neveu/niece pourrait être admissible à une bourse de l'APEQ! Consultez [ce mémo](#) pour obtenir de plus amples informations.

Comités de l'AEEM 2026-2027



L'AEEM sollicite de nouveau la participation des membres qui souhaitent siéger à l'un des comités internes de l'AEEM ou comités paritaires AEEM-CSEM. Les personnes intéressées sont invitées à [remplir ce formulaire Google](#).

Comités internes de l'AEEM : Finances et budget, Candidatures, Éducation des adultes, Formation professionnelle et Nouveaux enseignant.e.s.

Comités paritaires AEEM-CSEM : Politiques pédagogiques (CPP), sous-comités du CPP pour l'éducation des adultes et la formation professionnelle, Perfectionnement professionnel (PIC) et Adaptation scolaire.

Une description détaillée de chaque comité [se trouve ici](#). Veuillez transmettre à [Lori](#) vos questions à ce sujet.

La date limite pour poser sa candidature est le **vendredi 18 septembre 2026**.

Starling Minds



Starling est un outil en ligne de santé mentale et de bien-être qui vous aide à évaluer, surveiller et améliorer votre bien-être mental. C'est un programme en ligne interactif, qui vous renseigne sur votre fonctionnement mental et vous fournit des techniques pratiques pour perfectionner votre résilience au stress et améliorer votre santé mentale.

En tant que membre d'un syndicat affilié à l'APEQ, il vous est offert en tout temps et en tout lieu, gratuitement. Et il demeure toujours complètement confidentiel!

N.B. : Votre commission scolaire n'est pas impliquée dans ce projet et n'aura **JAMAIS** accès à l'information liée à votre usage personnel du programme Starling Minds!

Apprenez-en davantage [ici](#).

Nous joindre



Le bureau de l'AEEM est ouvert de 8 h 30 à 16 h 30 du lundi au jeudi, et de 8 h 30 à 16 h le vendredi.

514.487.4580

4999 Ste. Catherine O., suite 300, H3Z 1T3

mta@mta-aeem.com

lori@mta-aeem.com

psutherland@mta-aeem.com

nadia@mta-aeem.com

domenico@mta-aeem.com